

SHeeT

Simple Hybridation
efficente d'expertise
au Travail

Demain est en nous
car nous connaissons l'administration



SHeeT, de quoi parle-t-on ?

Simple Hybridation
efficace d'expertise au Travail

**Chez BullshitPoint, nous le savons,
demain est déjà en nous**

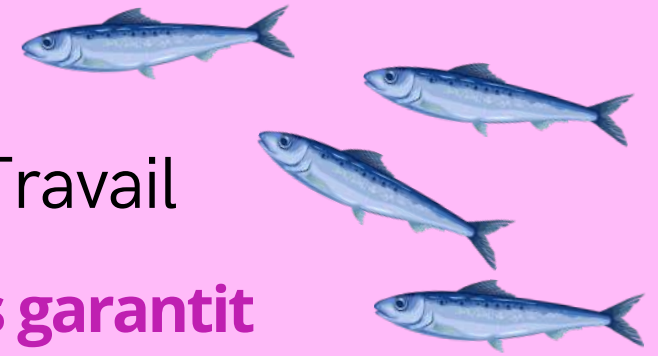
**SHeeT, c'est un déclinaison d'aujourd'hui mais demain
en flex office et dans des espaces ouverts**
pour viser la bonne articulation bien-être / burn out
dans la **fluidité agile** et l'**amour de nos missions** :

- ✓ Une charge de travail jamais régulée
- ✓ Des temps de trajet rallongés
- ✓ L'optimisation des coûts, surtout de personnels
- ✓ Une politique RH de la pénurie
- ✓ Mais dans des locaux qui font bien en photo

SHeeT conditionne l'usage des locaux aux modes de travail
et aux cultures professionnelles. SHeeT connaît la longueur
des circuits de parapheurs et l'absence d'autonomie des
agents. Il vous aide sur la voie de la résilience avec des
bouchons d'oreille et des cours de yoga. **Surtout pas de
vague.** Car la sardine adore l'eau. Elle glisse et tout lui glisse
dessus.



SHeeT Simple Hybridation efficiente d'expertise au Travail



Les 5 permanences que l'administration vous garantit

Gel du point d'indice

La politique salariale restera pilotée par l'indemnitaire pas pris en compte pour la retraite. Rien ne permettra d'envisager un niveau digne de votre pension et l'âge de départ en retraite sera toujours repoussé.

Chaîne de validation à rallonge

Vous avez beau être un expert de votre sujet, vous ne comptez pour rien. Les délégations de signature existent mais comme tout est stratégique et prioritaire, personne ne valide rien et tout remonte. Vos parapheurs s'encarafent. C'est long et fatigant.

Charge de travail non régulée

Toutes les commandes sont acceptées et les délais jamais négociés. Vous aimeriez qu'on prenne le temps d'anticiper les commandes mais vous n'avez jamais le temps alors vous croulez sous le boulot, toujours, tout le temps.

Perte d'attractivité et sous effectifs

Les conditions de travail sont telles que personne ne veut plus venir travailler chez nous. Les délais de recrutement s'allongent. Pendant ce temps vous restez en sous-effectifs et comme vous avez le sens du service public, vous continuez à bosser.

Pénurie de promotions

Votre travail est reconnu par des sourires et jamais par des promos et pour cause : il y en a tellement peu qu'il faut attendre 19 ans en moyenne pour espérer en bénéficier. Vous avez le temps de vous aigrir avant d'en bénéficier.

Et si vous êtes contractuel, le service RH n'aura jamais les réponses à vos questions. Vous serez déconsidéré, vous serez rémunéré en dessous des titulaires et vous peinerez à renégocier à la hausse votre contrat. Mais comme vous aimez vos missions et vos collègues, ça vous embête de chercher du travail ailleurs, alors vous vous résignez mais un vent de révolte monte en vous.

Une journée SHeeT

Vous aussi travaillez SHeeT !
Simple hybridation efficiente d'expertise au travail

Max, chargé d'études



Aujourd'hui, Max n'a pas eu de galère de métro, il arrive assez tôt pour avoir le poste que tout le monde convoite : au fond de l'open space et dos au mur.

Max profite du calme du début de journée pour répondre à des mails. Devant lui, l'écran de Sarah pointe sur le site de la SNCF. Elle aurait certainement préféré la place de Tim pour réserver ses billets.

Max va déjeuner avec ses collègues. Sarah annonce qu'elle a enfin trouvé un poste ailleurs et qu'elle va pouvoir quitter l'open space. Les collègues sont jaloux : Sarah est jeune, passé 50 ans bouger devient vraiment difficile.



Max et ses collègues ont une réunion de bureau. Il faut documenter l'activité du bureau pour une énième revue des missions qui annonce des suppressions de postes. L'ambiance est lourde. Et ça n'a rien à voir avec la visio.

Max retrouve enfin son bureau. Il doit récupérer des dossiers papier trop volumineux pour son petit casier. Il passe dans le bureau voisin qui a pu conserver une armoire et lui sous-loue un rayon. Il se fait discret pour ne pas se faire repérer avec ses archives. Enfin il peut se mettre au travail. Il regrette son armoire personnelle et sa pile de dossiers.



C'est l'heure. Cérémonie du "clean desk". Tout ranger dans son casier. Max aurait bien affiché les photos de ses gosses pour personnaliser l'espace mais c'est interdit.

9:00

10:00

11:00

12:00

13:00

14:00

15:00

16:00

17:00

18:00

Max doit faire un point rapide avec Fatiah. Comme ils ont peur de déranger le plateau, ils doivent chercher un box libre pour discuter à deux

15 minutes pour trouver un box de discussion libre, c'est long. Plus long que le point qu'ils devaient faire. Ils retournent travailler un peu vénères.

Max a finalisé sa note. Il aimerait la faire relire par son chef mais il faut qu'il trouve son chef. C'est reparti pour une balade dans tout l'étage.

Son chef est en visio dans une bulle d'isolement à l'étage du dessous, comme presque tout le temps. A croire que c'est sa façon de retrouver un bureau seul. Son chef vit assez mal le plateau.

Max répond aux mails arrivés dans la matinée. Il a l'impression que ça ne se calme jamais. Va-t-il réussir à poser enfin une RTT ? Pas sûr.

La réunion s'éternise. Elle aurait pu être réglée en 10 minutes et une contribution écrite de chacun mais il faut faire aussi long que les autres équipes alors on se passe et repasse la parole. Max s'impatiente car il sait que le boulot s'accumule.

Max a du mal à se concentrer avec l'agitation. Deux collègues papotent dans la tisanerie. Il hésite à leur demander de faire moins de bruit mais la tisanerie est à l'autre bout du couloir. Ses collègues se sont retenues de discuter toute la journée pour respecter la règle "silence dans l'open space". Difficile de leur en vouloir. S'il y avait des cloisons ce serait plus simple. Mais on lui a expliqué que les cloisons c'était has been. Dommage, un bureau fermé comme il avait avant, c'était pas si mal !



Une journée bien SHeeT

Nous ne sommes pas des cobayes de l'immobilier public de demain !

SHeeT

n'est pas pour vous ?

Organisons-nous

Vous pensez qu'un autre aménagement des locaux est possible ? Vous voulez des conditions de travail dignes et des locaux qui correspondent à nos façons de travailler ?
La CGT aussi

Mobilisez-vous

Rejoignez les assemblées générales à la rentrée, signez la pétition, parlez des locaux en réunion de bureau, avec vos collègues : **ne nous laissons plus faire !**



parce de nous méritons mieux que des plateaux

Nous méritons des locaux dignes !



SHeeT

Simple Hybridation
efficente d'expertise
au Travail



Bonus

Toutes les SHeeT journées
auxquelles vous pouvez
échapper

...à condition
de se mobiliser !

Une journée SHeeT

Vous aussi travaillez SHeeT !
Simple hybridation efficiente d'expertise au travail

La journée pas si HWow de Paul



9h : Paul arrive et découvre que le collègue avec qui il partage un bureau, malade la veille, n'a pas pu laisser l'espace vide et propre.

10h : Au cours d'un entretien avec son supérieur, Paul demande à revenir à un seul jour de TT, mais son chef hésite, car il n'y a plus de bureau disponible ce jour de la semaine.

10h30 : Tous les agents du bureau sont invités en présentiel pour le lancement d'un important projet. Trois des agents habituellement en TT ce jour-là passeront le reste de la journée à travailler sur une table de réunion, faute de bureau disponible.

11h : Pour un point avec des collègues de différentes académies, tous ont décidé d'utiliser le même fond de lieu virtuel : celui de Visio-agents représentant les pulls les plus moches du concours organisé par la DGRH. Ce fond désopilant a été choisi par le SAAM qui y voit l'opportunité d'accroître la convivialité dans le cadre de sa politique de team-building. Afin de définir le plan d'action, ils optent pour la fonction « tableau blanc », mais l'image reste bloquée sur le pull représentant le brame d'un cerf sur fonds de petits chats fuschias. Les modérateurs envoient un ticket au service informatique externalisé

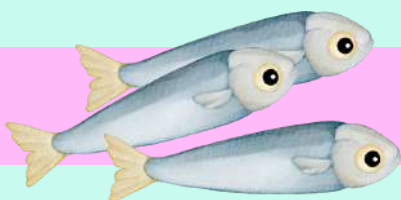
11h55 : Comme les modérateurs attendent la réponse positive de la prise en compte de leur problème qui n'arrive pas car outlook est en carafe, chacun est invité dans l'intervalle à prendre son smartphone personnel pour suivre une séance de Yoga sur Team, avec un coach personnel, incluse dans l'offre bien-être de l'entreprise.

12h 20 : Après avoir ouverts tous ses chakras et bien pris le temps de compter sur son écran toutes les moustaches des 174 petits chats fuschias, Paul va se restaurer à la cantine. Josée, l'une des modératrices reste au téléphone pour régler le problème. Elle mangera plus tard. Paul constate que la queue au self mesure 400 mètres. Les services ne s'étant pas du tout concertés, c'est la journée « présentiel » pour 1700 agents aujourd'hui.

14h00 : au self, la queue a réduit de moitié. Une voix dans le haut-parleur annonce qu'en raison de l'exceptionnelle affluence, il n'y a plus rien à manger au self, et invite chacun et chacune à se restaurer par ses propres moyens.

15h : Après avoir avalé un croque-monsieur à 25 euros dans la brasserie voisine en compagnie de Josée qui cligne des yeux, fronce le nez et renifle à répétition d'une drôle de manière. Paul lit sur son smartphone un message de son chef : « *On se replie dans l'espace coworking où il y a la wi-fi, dépêchez-vous tant qu'il n'y a personne !* ».

9:00 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00



Une journée bien SHeeT

La journée pas si HWow de Paul

15h30 : Trop tard : l'espace co-working de 16 m² est investi également par le service comptabilité et l'équipe projet du service civique. C'est un peu compliqué de comprendre comment brancher les PC portables parce que le chef de la compta' et le chef de Paul se disputent très fort.

16h00 : Fanny et Paul font un point d'étape en deux minutes avec leur chef dans la salle silence. Le responsable de la compta' tape sur la porte en criant : « *c'est notre tour* ». Paul est obligé de retenir son chef qui veut « péter le nez » du responsable de la compta' qui a enlevé sa chemise en braillant « *Chiche ! chiche, vas-y ! J'attends que ça* ».

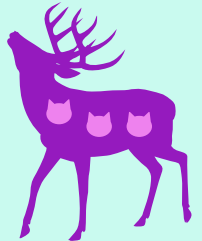
16h30 : Fanny, Paul, Josée et leur chef qui tient un mouchoir torsadé imbibé de sang dans la narine gauche, se rendent dans l'espace de travail hybride occupé par l'équipe projet du service civique ; laquelle émet un grand « *chhhut !* » lorsqu'ils franchissent la porte.

16h45 : Fanny propose de tenir la réunion dans le Huddle. Ils déplacent une des tables à roulettes à l'écart en « mode échange à deux », sauf qu'ils sont quatre. En déplaçant la table ils débranchent le Mac' du graphiste qui finalisait la plaquette demandée par le cabinet en mode ASAP. Le graphiste pousse un grand cri. Josée sursaute et fait tomber son PC dont l'écran reste bloqué sur le pull frappé du cerf bramant et ses motifs de petits chats fuschias. Le menton de Fanny tremble. Fanny pleure.

17h30 : Paul arrive à temps dans le train et essaie de rattraper sa journée de travail.

18h00 : Il est interrompu par un coup de téléphone de sa dulcinée très en colère car il a oublié d'aller chercher les gosses à l'école. La directrice prévient que la prochaine fois elle appelle l'ASE.

19h00 : Paul finit sa journée avec une formation en ligne, qu'il suit dans le cellier, le seul espace adaptable au télétravail qu'il a pu organiser chez lui. Auparavant, il a demandé aux gosses de la fermer parce qu'il a besoin de calme pour préparer sa journée de demain, prévue en télétravail à domicile, comme convenu avec son équipe. Paul se dit qu'heureusement il y a le télétravail, parce qu'au boulot c'est l'enfer. Et l'enfer là, c'est pas les autres, c'est le flex et les plateaux.



15:00 16:00 17:00 18:00 19:00

La journée pas si HWow de Gisèle, Arthur et Timéo - 1/2

9h00 : L'équipe commence la journée en réservant le Huddle, ce concept novateur d'open space flexible et reconfigurable. Un espace où le bureau n'est plus un lieu, mais une expérience partagée, accessible à la demi-journée, équipé pour la visio et la collaboration omniprésente. Le point de coordination commence ici, où l'équipe connecte ses cerveaux tout en restant éloignée physiquement. L'échange avec l'expert à distance se fait toujours dans le même espace, car tout est pensé pour casser les frontières de la présence.

10h00 : Arthur a un entretien avec son supérieur, où il propose de revenir à un jour de télétravail par semaine. Son chef hésite, pas par manque de confiance, mais parce que l'espace est « complet ». L'open space, version Tetris, ne peut tout simplement pas accueillir un télétravailleur de plus.



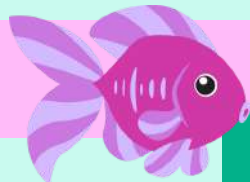
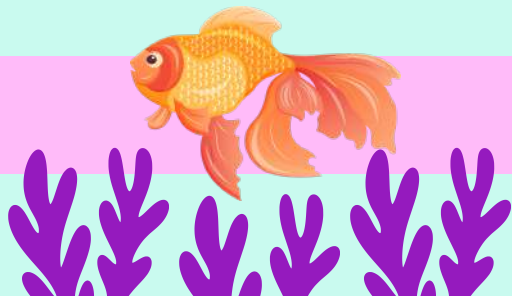
10h30 : Lancement d'un projet crucial en présentiel. Trois agents, habituellement en télétravail ce jour-là, se retrouvent à travailler sur une table de la tisanerie dans le couloir du bâtiment A au R5 faute de bureau disponible, loin de leurs collègues situés au R4 avec une connexion en 5G depuis l'un de leurs portables personnels. La flexibilité n'a jamais été aussi concrète



11h00 : Gisèle et son collègue se retrouvent pour un échange sur un dossier dans le Huddle. La table à roulettes devient leur refuge temporaire dans cet univers d'open space, pour un « échange à deux », qui, dans le monde réel, ressemblerait plutôt à une tentative de concentration dans une ruche humaine. Mais dans le flex office, tout est fluide, même l'intimité.

12h00 : Séance de gym via Visio agents, une option bien-être qui s'intègre dans cette logique d'optimisation de chaque instant. Pourquoi perdre du temps à se déplacer jusqu'à une salle de sport quand l'entreprise vous offre la possibilité de vous « dynamiser » depuis votre bureau, ou depuis chez vous, selon le mode de vie nomade du moment ? Le corps, comme le travail, doit être flexible.

13h00 : Pause déjeuner dans la Cuisine où le repas est servi à table, un concept hybride où le repas "circuit court" se consomme vite, tout comme les conversations autour de l'absentéisme, de la surcharge de tâches et des pauses qui se confondent avec des mini-briefings. L'endroit est conçu pour favoriser la flexibilité dans la socialisation. Qui a dit qu'on ne pouvait pas combiner networking et déjeuner rapide ?



9:00 10:00 11:00 12:00 13:00

La journée pas si HWow de Gisèle, Arthur et Timéo - 2/2

14h00 : Timéo choisit son train pour éviter l'heure de pointe, un exploit qui témoigne de la volonté de maximiser le confort dans un environnement qui prône la mobilité permanente. Dans le train, il reprend son dossier du matin, démontrant que le travail n'a pas de frontières, pas même celles des horaires ou des espaces physiques. Le flex office, c'est ça : une continuité ininterrompue, même en déplacement.

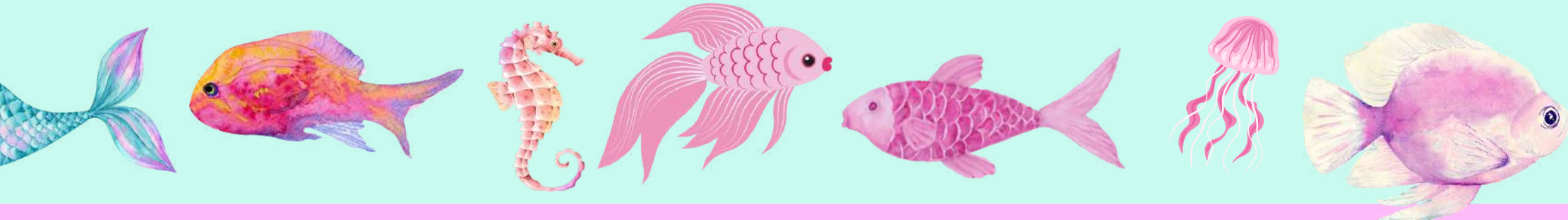
14h30 : La fameuse pause cigarette. Parce qu'il faut bien s'aérer après des heures passées dans un open space qui fait penser à un poulailler. C'est l'instant où tout le monde se retrouve à discuter de la dernière newsletter, ou à chercher des excuses pour sortir prendre l'air car là, cela commence à cocoter...



15h00 : Réunion inutile de toute l'équipe pour une remontée des activités de la semaine à la Ministre dans le cadre de la circulaire visant à réduire les effectifs. Personne ne sait vraiment ce qu'on fait là. Le N+1 ne dit même pas bonjour, trop occupé à calculer ses prochaines minutes de "silence précieux". La N+2, quant à elle, se promène avec des écouteurs, la tête plongée dans une autre réalité, loin de ce chaos organisé.

17h00 : La fameuse séance de clean desk, où l'on consacre une heure le matin et une heure le soir à ranger son espace de travail, une activité à part entière, pour laisser place nette à x demain jour où y sera en TT. Parce que, oui, garder son bureau propre devient une performance et un challenge quotidien.

18h00 : Arthur et Gisèle se retrouvent à l'afterwork organisé dans l'espace de coworking. Un moment conçu pour maintenir l'engagement collectif après une journée passée à jongler entre espace partagé et espace privé, à tordre le sens du « déconnexion » dans un environnement de plus en plus connecté. Le coworking, dans ce cas, devient une manière de continuer à échanger, mais cette fois, sur des sujets légers et non moins importants, comme la dernière innovation pour rendre le travail encore plus "productif" et "social".



9:00 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00 16:00 17:00 18:00

