

PASSAGE AU RIFSEEP

Groupe de travail SAAM / OS

22 juin 2018



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

SG - SAAM A2

CARTOGRAPHIE DES FONCTIONS DES ITRF

22/06/2018

SOMMAIRE

- Les groupes de fonctions
- La situation des agents exerçant des responsabilités de chef de projet
- La situation des agents ayant bénéficié de la PFI
- Les attributions indemnitaires initiales
- Eléments de calendrier

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

Les Groupes de Fonctions des IGR

DOCUMENT DE TRAVAIL

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

IGR

Groupe de fonctions	MENESR- Fonctions-types ministérielles
<p>Groupe 1</p> <p>Fonctions d'encadrement supérieur</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Chef de bureau / mission / département (ou missions équivalentes incl. adjoint à un chef de service / sous-directeur) ; - Chargé de mission auprès d'un sous-directeur. - Chef de projet informatique ou statistique de niveau 1 – stratégique, fort enjeu ;
<p>Groupe 2</p> <p>Fonctions d'encadrement et à responsabilités importantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adjoint à un chef de bureau / mission / département ; - Chef d'unité de gestion administrative des ressources humaines ; - Chef de projet informatique ou statistique de niveau 2 ou chargé de mission - maîtrise d'ouvrage en systèmes d'informations - échelle nationale; - Inspecteur santé et sécurité au travail.
<p>Groupe 3</p> <p>Fonctions d'encadrement intermédiaire ou responsabilités particulières</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Chef de pôle / section / cellule ; - Chef de projet informatique ou statistique de niveau 3 ou chargé de mission - maîtrise d'ouvrage en systèmes d'informations ; - Chargé d'études et d'évaluation ; Expert en information statistique ; - Gestionnaire administratif.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

Les Groupes de Fonctions des IGE

DOCUMENT DE TRAVAIL

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

IGE

Groupe de fonctions	MENESR- Fonctions-types ministérielles
<p>Groupe 1</p> <p>Fonctions d'encadrement supérieur</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Chef de bureau / mission / département (ou missions équivalentes incl. adjoint à un chef de service / sous-directeur) ; - Chargé de mission auprès d'un sous-directeur ; - Chef de projet informatique ou statistique de niveau 1 – stratégique, fort enjeu ;
<p>Groupe 2</p> <p>Fonctions d'encadrement et à responsabilités importantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adjoint à un chef de bureau / mission / département ; - Chef d'unité de gestion administrative des ressources humaines ; - Chef de projet informatique ou statistique de niveau 2.
<p>Groupe 3</p> <p>Fonctions d'encadrement intermédiaire ou responsabilités particulières et fonctions usuelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Chef de pôle / section / cellule ; Chef de projet informatique ou statistique de niveau 3 ; - Chargé d'études et d'évaluation ou chargé de mission ; - Administrateur systèmes – coordonnateur SI – développeur ; Ingénieur statisticien ; - Gestionnaire administratif, budgétaire ou de ressources humaines – documentaliste – archiviste graphiste.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

Les Groupes de Fonctions des ASI

DOCUMENT DE TRAVAIL

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

ASI

Groupe de fonctions	MENESR- Fonctions-types ministérielles
Groupe 1 Fonctions d'encadrement ou à responsabilités particulières	- Adjoint à un chef de bureau / mission / département ; - Chef de pôle / section / cellule.
Groupe 2 Fonctions avec encadrement intermédiaire et/ou expertise et / ou technicité particulière	- Chargé d'études et d'évaluation ou chargé de mission ; - Gestionnaire d'application ou d'infrastructure – ingénierie logicielle ; Assistant statisticien ; - Gestionnaire administratif, budgétaire ou de ressources humaines – documentaliste– archiviste.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

Les Groupes de Fonctions des TECH

DOCUMENT DE TRAVAIL

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

TECH

Groupe de fonctions	MENESR- Fonctions-types ministérielles
<p>Groupe 1</p> <p>Fonctions d'encadrement et / ou à responsabilités particulières</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Chef de pôle / section / cellule ou coordination d'une équipe ; - Fonctions administratives ou techniques complexes et exposées.
<p>Groupe 2</p> <p>Encadrement intermédiaire ou responsabilités particulières</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adjoint à un chef de pôle / section / cellule; - Fonctions administratives ou techniques complexes.
<p>Groupe 3</p> <p>Fonctions usuelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Agent et assistant administratif ou technique (exploitation ou traitement de l'information); - Gestionnaire sans encadrement ; - Secrétaire.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

Les Groupes de Fonctions des ATRF

DOCUMENT DE TRAVAIL

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

ATRF

Groupe de fonctions	MENESR- Fonctions-types ministérielles
Groupe 1 Fonctions avec encadrement, coordination ou responsabilités particulières	<ul style="list-style-type: none">- Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe ;- Régisseur d'avance et de recette ;- Assistant ou secrétaire de direction (auprès de l'encadrement supérieur) ;- Fonctions administratives ou techniques complexes ou sujétions particulières.
Groupe 2 Fonctions usuelles	<ul style="list-style-type: none">- Agent administratif ou technique ;- Gestionnaire ;- Gestion de l'accueil du public ;- Secrétaire.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

- Cette cartographie reconnaît les spécificités des fonctions des agents appartenant aux corps ITRF qui exercent leurs fonctions au sein des services centraux;
- Elle permet notamment de valoriser les responsabilités des chefs de projet informatique ou statistique en les classant dans les groupes 1 à 3 selon l'importance du projet;
- Le SAAM a proposé aux directions d'établir des critères objectifs avec des seuils. Si une majorité de seuils correspondants à un groupe sont franchis, les fonctions de l'agent sont classées dans ce groupe.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

■ Les critères proposés sont les suivants:

- Nombre d'équipes pilotées (exprimé en ETP)
- Le budget annuel du ou des projets
- L'envergure du projet (Interministériel / National / Local ou académique)
- Le nombre de projets suivis
- La complexité du projet

■ Chaque critère comporte trois seuils (correspondant au groupe 1, 2 ou 3 des fonctions). Ces seuils sont en cours d'élaboration avec les directions et seront stabilisés lors du classement des agents dans les groupes.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

La situation des agents ayant bénéficié d'une PFI

DOCUMENT DE TRAVAIL

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

- La prime de fonctions informatiques (PFI) a été intégrée dans l'IFSE, à montant constant lors du passage au RIFSEEP en septembre dernier.
- La PFI était une prime évolutive en fonction de la qualification des agents et de leur ancienneté dans cette qualification.
- Certains agents des services centraux ont bénéficié d'une PFI sans atteindre le taux sommital de leur prime. Afin d'éviter que ces agents se trouvent pénalisés, il est décidé de revaloriser le montant de leur IFSE à hauteur du taux maximal de leur ancienne PFI. Cette augmentation sera faite à date anniversaire.
- Désormais, les fonctions informatiques sont prises en compte dans les groupes de fonctions de la cartographie et sont reconnues par l'IFSE.

PASSAGE AU RIFSEEP DES ITRF

- Le SAAM a effectué un travail préparatoire pour classer les agents au regard des fonctions connues par ses gestionnaires:

Nbre d'agents	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Total
A+ (IGR)	29	25	74	128
A (IGE et ASI)	10	46	205	261
B	1	3	111	115
C	6	79		85
Total	46	153	390	589

- Ce travail va être complété d'un échange avec chaque direction afin de classer définitivement les agents dans leur groupe de fonction.

ATTRIBUTIONS INDEMNITAIRES INITIALES

Alignement des attributions indemnitaires initiales de la filière ITRF sur celles de la filière administrative

ATTRIBUTIONS INDEMNITAIRES INITIALES

	Fonctions	Chef de bureau	Adj CB	UGARH	Chef de section	Autres fonctions	
	Groupe	Groupe 1 des A	Groupe 2 des A		G3 des A, G1 des ASI, des B et C	G3 des A, G2 des B et ASI	G4 des A, G3 des B et G2 des C
Catégorie	Grade						
A	AAE	18 000	15 000	15 000	12 500	9 900	9 000
	IGE 2017	17 400	14 400	14 400	11 900	8 400	
	<i>Proposition IGE 2018</i>	<i>18 000</i>	<i>15 000</i>	<i>15 000</i>	<i>12 500</i>	<i>9 000</i>	
	AA HC	22 200	18 000	18 000	13 500	10 400	
	IGR 1C / 2C 2017	21 200	17 000	17 000	12 500	9 400	
	<i>Proposition IGR 2018</i>	<i>22 200</i>	<i>18 000</i>	<i>18 000</i>	<i>13 500</i>	<i>10 400</i>	
	IGR HC 2017	26 500	17 000	17 000	12 500	9 400	
	<i>Proposition IGR HC 2018</i>	<i>27 500</i>	<i>23 500</i>	<i>23 500</i>		<i>12 500</i>	
B	SAENES CN				7 400	6 700	6 100
	ITRF CN 2017				6 740	6 040	5 440
	<i>Proposition ITRF CN 2018</i>				<i>7 400</i>	<i>6 700</i>	<i>6 100</i>
	SAENES CS				8 100	7 400	6 800
	ITRF CS 2017				7 440	6 740	6 140
	<i>Proposition ITRF CS 2018</i>				<i>8 100</i>	<i>7 400</i>	<i>6 800</i>
	SAENES CE				9 000	8 100	7 500
	ITRF CE 2017				8 340	7 440	6 840
<i>Proposition ITRF CE 2018</i>				<i>9 000</i>	<i>8 100</i>	<i>7 500</i>	
C	Pas d'impact en gestion						

ATTRIBUTIONS INDEMNITAIRES INITIALES

The screenshot shows a web application interface with a yellow header containing navigation links: 'Travailler ensemble', 'Gérer mon quotidien', and 'Personnaliser mon profil'. Below the header is a blue navigation bar with buttons for 'STRUCTURES ET METIERS', 'SITES COLLABORATIFS', 'APPLICATIONS ET SERVICES', and 'INFOS RH'. The main content area has a breadcrumb trail: 'Accueil > Infos RH > RH > Rémunérations et retra... > Attribution indemnita...'. The page title is 'RH'. A sidebar on the left lists navigation options under 'Mobilité et parcours professionnel' and 'Rémunérations et retraite'. The main content area features the heading 'Attribution indemnitaire initiale 2018' and descriptive text about the application's purpose and usage instructions. A large watermark 'DOCUMENT DE TRAVAIL' is overlaid diagonally across the page.

Travailler ensemble | Gérer mon quotidien | Personnaliser mon profil

STRUCTURES ET METIERS | SITES COLLABORATIFS | APPLICATIONS ET SERVICES | INFOS RH

Accueil > Infos RH > RH > Rémunérations et retra... > Attribution indemnita...

RH

- **Mobilité et parcours professionnel**
 - Consulter les postes à pourvoir
 - Vous accompagner à l'administration centrale
 - Campagne annuelle de mobilité à l'administration centrale
- **Rémunérations et retraite**
 - **Attribution indemnitaire initiale 2018**
 - Rémunérations
 - Retraite
 - Retraite à l'administration centrale

Attribution indemnitaire initiale 2018

L'application « Indemnités à l'administration centrale » vous permet de connaître par grade et par fonction l'**attribution indemnitaire initiale** pour un agent affecté au sein des ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Ces données sont indicatives et ne tiennent pas compte des situations individuelles qui peuvent influencer sur ces montants.

Pour accéder à l'outil vous devez cliquer **ICI** puis dérouler les menus à l'aide des [symboles croix] pour trouver l'information qui vous concerne

ATTRIBUTIONS INDEMNITAIRES INITIALES

Travailler ensemble | Gérer mon quotidien | Personnaliser mon profil

STRUCTURES ET METIERS | SITES COLLABORATIFS | APPLICATIONS ET SERVICES | INFOS RH

Accueil > Infos RH > RH > Rémunérations et retra... > Attribution Indemnita... > Attribution Indemnita...

ATTRIBUTION INDEMNITAIRE INITIALE 2018

Catégorie | Tri et filtre sur les fonctions | Tri et filtre sur les montants

- ⊕ Catégorie : A+ (50)
- ⊕ Catégorie : A (6)
- ⊕ Catégorie : B (30)
- ⊕ Catégorie : C (18)

ATTRIBUTIONS INDEMNITAIRES INITIALES

Travailler ensemble | Gérer mon quotidien | Personnaliser mon profil

STRUCTURES ET METIERS | SITES COLLABORATIFS | APPLICATIONS ET SERVICES | INFOS RH

Accueil > Infos RH > RH > Rémunérations et retra... > Attribution indemnita... > Attribution indemnita...

ATTRIBUTION INDEMNITAIRE INITIALE 2018

Catégorie Tri et filtre sur les fonctions Tri et filtre sur les montants

- Catégorie : A+ (50)**
- Catégorie : A (61)**
- Grade : AAE (6)**
- Grade : AA HC (5)**
- Grade : AL (2)**
- Grade : APAE (5)**
- Grade : ASI (4)**

A	Adj CB	9 500
A	UGARH	9 500
A	Chef de section	9 500
A	Autres fonctions	8 000