



## Formation spécialisée Santé, sécurité, conditions de travail

15 juin 2023

### Déclaration liminaire CGT

Mesdames, Messieurs,

La CGT considère que le point central de cette FS telle que décrite par son ordre du jour est celui relatif au plan d'action de la DGRH faisant suite aux recommandations issues de la délégation d'enquête portant sur le suicide de notre collègue Claire JEGOU il y a un plus d'un an et demi. **Un an et demi ! Ce délai est beaucoup trop long eu égard à l'importance que revêt le sujet.** Nous l'avons déjà dit, nous souhaitons que le traitement des situations d'urgence en matière de santé et de sécurité au travail soit amélioré notamment sur le plan de leur temps de traitement.

Nous déplorons également sur ce point que l'administration n'associe pas assez les OS à ces travaux. Le point est inscrit en numéro 6 de l'ordre du jour. Nous n'avons pas reçu de document en amont nous permettant une analyse critique et une discussion sérieuse. Ce point est mis pour information et non pour avis. **Voulez-vous faire de cette FS une chambre d'enregistrement, une case à cocher dans votre Excel pour prouver faussement qu'il y a un dialogue social ?** Où voulez-vous nous associer réellement et effectivement à l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail ? Sincèrement, nous pensons que vous ne souhaitez pas nous associer aux travaux ayant un impact réel et structurant sur le fonctionnement de l'administration. Nous demandons donc que ce point fasse l'objet d'une vraie discussion, quitte à reprogrammer au prochain FS un temps de travail spécialement dédié.

Le deuxième point qui nous paraît important d'être traité ne figure pas à l'ordre du jour de la présente séance. Il s'agit des **travaux des sites Dutot et Descartes**. Nous avons conscience que la nouvelle doctrine en matière de stratégie immobilière impacte l'avancement de ces travaux. Nous avons conscience que les négociations avec la DIE n'ont pas encore abouties vraisemblablement. Donc nous vous demandons de bien vouloir leur faire part de nos revendications :

- La fin des opérations sardines ;
- Une équité de traitement entre l'encadrement (y compris supérieur) et les agents ;

- 10m2 par agent selon la norme Afnor NF X 35-102 ;
- La communication du cahier des charges pour le programmiste dans le cadre de Descartes Horizon 2024.

Par ailleurs, dès les arbitrages rendus, nous vous demandons de bien vouloir **inscrire à l'ordre du jour de la prochaine FS un point sur les travaux des sites Dutot et Descartes**. C'est ensemble que nous devons travailler pour faire notre maximum pour les conditions de travail des collègues. A part si là aussi, vous ne souhaitez pas nous associer aux décisions importantes et nous reléguer comme spectateurs de l'enregistrement de vos décisions. Si c'est le cas merci de nous le dire et de ne pas nous réciter une fois encore vos phrases toutes faites et contradictoires avec la réalité des faits sur « *l'importance que vous accordez à un dialogue social constructif* ». Car contrairement à ce que vous pouvez sous-entendre parfois, ce ne sont pas les OS qui font obstacles à des vraies négociations : c'est le mandat que vous avez de ne rien négocier.

Dans notre environnement professionnel, il est essentiel de comprendre et de prévoir les risques potentiels auxquels les agents peuvent être confrontés. Une situation d'urgence de santé et de sécurité au travail peut survenir à tout moment, que ce soit à la suite d'un accident, d'un suicide, d'un incendie, d'une catastrophe naturelle ou même d'une épidémie, comme nous avons pu le constater récemment avec la pandémie de COVID-19.

En conclusion, **la gestion des urgences en matière de santé et de sécurité au travail est un enjeu majeur pour tous**. En adoptant une approche proactive, en mettant en place des plans d'intervention d'urgence solides, en restant informé des réglementations en vigueur et en favorisant une culture de sécurité, nous pouvons prévenir les accidents, réduire les risques et protéger la santé et le bien-être des agents. Nous siégeons dans cette instance pour cela et pas pour autre chose.