



LA CGT EN TÊTE! MERCI À TOUS!



En 2022 comme en 2018 et 2014, vous avez placé la CGT en tête des élections professionnelles à l'administration centrale. **Merci ! La CGT est fière de porter vos voix !** Nous vous remercions de votre confiance et espérons vous retrouver en 2023 avec nous et le père Noël pour se mobiliser pour de nouveaux droits, une société plus juste et une administration centrale qui relève la tête !

CSA d'administration centrale

	Nombre de voix	Résultat	Nombre de sièges
CGT	628	29,4%	4
CFDT	562	26,3%	3
UNSA	418	19,6%	2
FO	273	12,8%	1
ASAMEN	254	11,9%	1

Avec une progression de 166 voix et 4 points par rapport à 2018, la CGT s'affiche sans équivoque comme la première organisation de l'administration centrale et gagne un siège supplémentaire au CSA.

Le périmètre de ces élections était nouveau : avec le rattachement de la DS et la DJEPVA mais aussi des POHN (entraîneurs et cadres techniques affectés dans les fédérations sportives) le nombre d'électeurs inscrits a progressé de près de 22%. La progression du nombre de voix de la CGT de +36% par rapport à 2018 (462 voix) est d'autant plus remarquable.

La participation aux élections professionnelles à l'administration centrale a été de 56,7%, très largement supérieure à la moyenne nationale. Elle est d'autant plus remarquable que le rattachement des POHN, éloignés dans leur exercice professionnel de l'administration centrale, aurait pu faire largement chuter la participation, tout comme les dysfonctionnements du portail électeur.

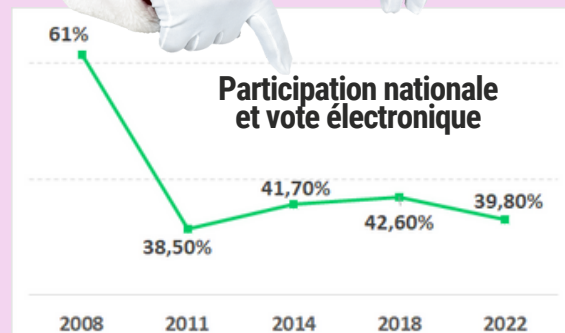
CAP et CCP

	Résultat	Nombre de sièges	Autre OS siégeant
AAE	26,4%	1	ASAMEN
SAENES	36,6%	1	FO
ADJAENES	36,0%	1	FO
ATRF	45,9%	1	FO
CCP	32,1%	2	CFDT

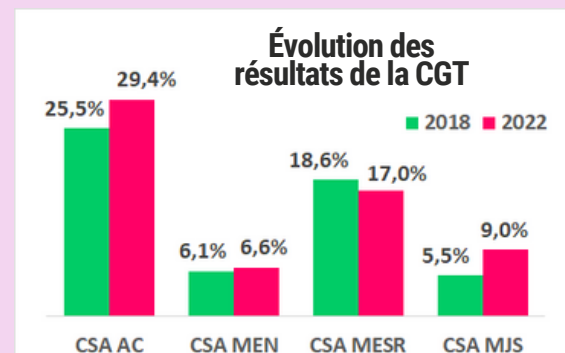
La CGT arrive en tête des CAP des SAENES, des ADJAENES et des ATRF. Elle talonne de 14 voix l'ASAMEN en CAP des AAE et la CFDT à la CCP, **réaffirmant son rôle moteur sur tous les corps de métiers de l'administration centrale !**

A noter que la baisse drastique du nombre de sièges en CAP (entre 6 et 8 par CAP en 2018 contre 2 en 2022) réduit le nombre d'élus, sauf en CCP (5 sièges).

Filière ITRF (CAP nationales) : la CGT obtient 15,5% et 1 siège à la CAP des A (ASI, IGE, IGR) et 16,8% et 1 siège à la CAP des B (Tech). Elle confirme sa deuxième place dans le monde de l'ESR !

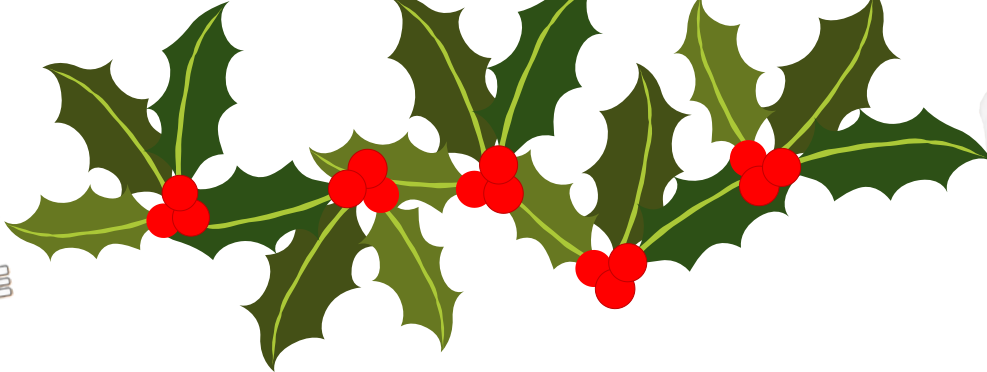


Au niveau national, la mise en place du vote électronique en 2011 a fait dramatiquement chuter la participation (périmètre MEN). On observe le même phénomène à l'ESR où la participation était de 30,7% en 2018 et chute à 19,21% en 2022 avec le vote électronique.



Vos élu-e-s CGT :

- **CSA** : Sylvie Aebischer, Jean de Labrusse, Isabelle Kortian, Louis Leserre (titulaires) Cécilia Kebaili, Mickaël Ramackers, Valérie Gaudin-Mercier, Juliette Caillaudeau (suppléants)
- **CAP ATRF** : Bruno Maquinghen (tit.), Romain Adam (sup.)
- **CAP ADJAENES** : Sophie Blanchard-Zavadkis (tit.), Rose-Hélène Ajolet (sup.)
- **CAP SAENES** : Louis Leserre (tit.), Stéphanie Perez-Geneyne (sup.)
- **CAP AAE** : Sylvie Aebischer (tit.), Jean de Labrusse (sup.)
- **CCP et formation spécialisée (ex CHSCT)** : à nommer ultérieurement



Cher petit papa Noël,

Cette année encore, j'ai été très sage. J'ai rendu toutes mes notes, tableaux excel, EDL et autres livrables et j'ai tenu mes délais. J'ai obéi à toutes les injonctions de mes chefs, même quand je ne comprenais pas l'intérêt des commandes. Bref un agent modèle du service public !

Je dois te dire que l'année dernière j'ai été un peu déçu par tes cadeaux. Je voulais un **droit à la déconnexion** et j'ai encore trop souvent des délais imposés qui m'obligent à faire des heures supplémentaires. J'ai eu un **dégel du point d'indice**, mais malheureusement l'inflation est bien plus élevée. J'ai bien vu les chartes et guides de bonnes pratiques pour un **management bienveillant** mais j'ai constaté que trop de collègues souffrent au travail. J'entends dire qu'il est important de **reconnaître la valeur des agents** mais dès qu'il y a une décision importante à prendre, les chefs préfèrent appeler leur ami McKinsey et tout décider tout seuls dans leur coin. Grâce à une grosse mobilisation on a sauvé nos retraites en 2019-2020, mais vues les annonces du gouvernement, ça risque de piquer un peu beaucoup en 2023. Bref **je vois bien que je ne peux pas compter sur toi**, peut-être que tu es en sous-effectif et que tes conditions de travail ne sont pas top, vue ta surcharge de travail.

Cette année, j'ai encore une **liste de cadeaux très claire pour mes conditions de travail à l'administration centrale** :

- un cadre de gestion pour les personnels contractuels
- un texte local sur la mise en place du télétravail
- une limitation du nombre de signatures par parapheurs (3 maximum)
- des garanties sur le maintien des bureaux fixes pour l'ensemble des agents
- un plan de rattrapage des inégalités salariales femmes / hommes
- une refonte des conditions d'accueil des agents en situation de handicap
- un accord collectif pour des barèmes de primes
- une refonte de la prise en charge des signalements de cas de souffrance au travail
- l'application des textes réglementaires de lutte contre le harcèlement au travail

Petit papa Noël, arrête de travailler tout seul et rejoins-nous à la CGT !

Mais du coup, **cette année j'ai décidé de compter plutôt sur moi-même et sur mes collègues pour obtenir des cadeaux**. Ils ne tombent pas du ciel en fait, ni n'arrivent en traîneau avec toi père Noël. Déjà on a été clairs en votant CGT, mais maintenant on est prêts à se mobiliser. **Alors toi aussi père Noël rejoins-nous à la CGT !**

Eh oui ! **Les listes au père-Noël c'est bien, mais se mobiliser et rejoindre la CGT, c'est mieux ! Ensemble, on est plus forts !** Pour adhérer, prenez contact par mail : cgteducation.syndicat-ac@education.gouv.fr

NOS RÉOLUTIONS 2023 ENCORE PLUS OFFENSIFS !

En 2023, nous nous engageons à lutter contre la recul du départ à la retraite ! Nous continuerons à nous battre au niveau national pour une indexation du point d'indice sur l'inflation et pour de nouvelles grilles de rémunération. Mais nous nous engageons aussi à tout faire pour œuvrer à l'amélioration des conditions de travail à l'administration centrale comme ailleurs !

CGT - nos bonnes résolutions 2023 :

- Rencontrer le nouveau secrétaire général dès sa nomination
- Obtenir un nouvel agenda social propre à l'administration centrale
- Être vigilants sur tous les sites et tous les sujets en relayant vos alertes
- Vous rendre compte des travaux des instances (même quand c'est pas passionnant)
- Poursuivre notre programme de conférences-débats et projections
- Vous proposer des moments de convivialité
- Être fer de lance de la mobilisation contre la réforme des retraites

