

Du 29 novembre au 6 décembre, nous votons pour nos représentant-e-s au Comité Technique d'Administration Centrale (CTAC). En 2014, vous aviez placé la CGT Administration Centrale en tête du scrutin. Quand vous êtes en difficulté, c'est vers nous que vous vous tournez, et au niveau national, c'est la CGT qui porte haut et fort vos revendications. Pour vous représenter, choisissez la CGT !

1 AGIR SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Recréer enfin de l'emploi public ! Le ministère annonce 1 600 suppressions d'emplois au budget 2019 dont 73 à la centrale, alors que la centrale a perdu 25% de ses effectifs en 20 ans.

- **Création de postes à hauteur des besoins**
- **Fin des externalisations et du recours aux consultants**
- **Titularisation des contractuel-le-s**

Déménagements : de l'espace pas des boîtes de sardines ! Le ministère doit-il céder à la pression de France Domaine (DIE) et resserrer sans fin les agents, les entasser à 4 par pièce ? La réponse est non !

- **10 m² effectifs par agent**
- **Association réelle des agents aux aménagements des locaux**

Réorganisations : de la stabilité dans notre travail ! Les changements d'organigramme s'enchaînent, toujours sans concertation. Pourtant c'est simple : les agents font l'activité de ce ministère. Ils doivent être au coeur du processus de décision.

- **Moratoire sur les réorganisations**
- **Codécision des agents dans les changements d'organigramme**

S'opposer ET proposer : notre marque de fabrique !

La CGT Administration centrale sait jouer sur tous les registres. **Lanceurs d'alerte, force de propositions**, nous savons aussi **dire non** quand c'est nécessaire :

- Nous avons soutenu le lancement du télétravail qui répond aux attentes du personnel
- Mais nous avons refusé la charte QVT qui n'offrait aucune garantie en termes d'horaires des réunions, ni droit à la déconnexion.

2 REDONNER DU SENS À NOTRE TRAVAIL !

Pas une semaine sans que la CGT n'accompagne des agents en mal-être : les conditions de travail se dégradent partout !

Burn out pour les uns, bore-out pour les autres... Perte de sens pour tous !

- Sous-effectifs	- Hiérarchie infantilisante	- Mépris
- Urgence permanente	- Procédures trop lourdes	- Humiliations
- Horaires à rallonge	- Tâches répétitives	- Manque de considération
- Pics d'activités non anticipés	- Manque d'autonomie	- Ordres contradictoires
- Pressions	- Démotivation	- Discriminations

Les agents sont en souffrance, mais c'est le travail qui est malade. Il faut penser une autre organisation du travail qui prenne en considération l'engagement des agents et leur sens du service public.

- **Droit effectif à la déconnexion par arrêt des serveurs sur plages fixes**
- **Charte des temps contraignantes pour mettre fin au présentéisme**
- **Co-construction du programme d'activité (répartition des dossiers et circuits de validation)**
- **Plan d'actions contre les tâches répétitives et les pics d'activité**

Vocabulaire : attention danger !

« Votre demande de congé doit être validée par votre manager », « task force », « meeting », « coaching »... Ces anglicismes révèlent l'importation d'une pensée issue du privé, contraire aux valeurs de service public que nous portons

Reconquérir du pouvoir d'achat ! Le point d'indice est de nouveau gelé et le jour de carence a été rétabli. Depuis 2010, nous avons perdu par mois, entre 86€ en cat. C et 225€ en cat. A. Le gouvernement lance maintenant la remise en cause de notre système de retraites ! Pourtant c'est de progrès social dont nous avons besoin !

- **Début des grilles à 1 800€ nets et revalorisation immédiate de 400€ pour toutes et tous**
- **Retraite à 60 ans à taux plein intégrant les primes**
- **Abrogation du jour de carence**
- **Indexation du point d'indice sur le coût de la vie et l'inflation**

Primes : on ne lâchera rien ! Dès 2016, la CGT a dénoncé le gel des primes accompagnant le RIFSEEP. Les directeurs touchent jusqu'à 12 fois le montant des primes des agent-es de catégories C ! La CGT a toujours combattu l'opacité et les inégalités dans la répartition des primes.

- **Intégration des primes au traitement sous forme de points d'indice**
- **Rétablissement de la revalorisation automatique annuelle des primes (IFSE)**
- **Mécanisme d'attribution automatique du CIA**
- **Plancher indemnitaire de 10 000€ annuels minimum**
- **Déplafonnement des primes en catégorie B et C**
- **Echelle de 1 à 4 du niveau de primes sur toute la centrale**

Femmes : obtenir l'égalité

Les femmes représentent 60 % des effectifs à la centrale mais seulement 35% de l'encadrement supérieur. Elles sont surreprésentées dans des corps sans évolution de carrière. La CGT exige :

- L'égalité salariale F/H qui passe par une égalité des primes et des salaires
- Un accompagnement spécifique des carrières des femmes.
- La formation des encadrant-es aux inégalités et discriminations.
- Un plan d'actions centrées sur les temps et la lutte contre le sexisme.

Réfléchir ensemble pour mieux agir :

La CGT organise régulièrement des événements et porte des dossiers de fond pour réfléchir au sens de nos missions ou aux évolutions des politiques que nous subissons :

Nos conférences-débats en 2018 :

- Pour un autre code du travail, avec Emmanuel Dockès
- Pour une loi sur le burn-out, avec François Ruffin
- Approfondir le statut, avec Anicet Le Pors
- Retraites - les enjeux de la réforme, avec Christiane Marty
- ParcoursSup, quel bilan ? (à venir)

Lancements d'alerte sur des dossiers de fond :

- SIRHEN : les arnaques de l'externalisation
- Données personnelles des élèves aux mains des GAFIA
- Co-fondation des Déchiffreurs de l'Education nationale

Liste des candidats

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| 1 - MARCHAND Claude | 11 - ROS Elsa |
| 2 - AEBISCHER Sylvie | 12 - CASSET-HENRY Daniele |
| 3 - ERB Louis-Alexandre | 13 - JAGGERS Christophe |
| 4 - KEBAILI Cecilia | 14 - ITIER Joel |
| 5 - GODARD Clarisse | 15 - LOUIS-JOSEPH Véronique |
| 6 - ELARDJA-PROUZEAU Michelle | 16 - GUILLEMIN Nicolas |
| 7 - DEMAY Viviane | 17 - FRIESE Claire |
| 8 - ESCUDIER Yves | 18 - COMA Claudine |
| 9 - KORTIAN Isabelle | 19 - DUPONT Jean-Michel |
| 10 - SIDIBE Mohamed | 20 - PEYTAVI Hélène |

CGT Educ'action administration centrale

Nous contacter : cgteducation.syndicat-ac@education.gouv.fr

Secrétaire général : Claude Marchand (5 14 83)

Nos infos en ligne : www.cgteducationac.fr

 CGT Educ'action Centrale

 @CgtEducAC

Élections professionnelles
Fonction publique d'État

JE VOTE
CGT
6 DÉCEMBRE
2018