la cgt ADMINISTRATION CENTRALE

ÉDUCATION

TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

Fonction publique UTILITÉ PUBLIQUE

JEUNESSE | SPORTS

RECHERCHE | ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

AUGMENTER LES SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE ÇA URGE !!!



La colère est immense dans le pays. Il ne s'agit pas seulement de poubelles qui brûlent ou de vitrines cassées et il va falloir que le gouvernement le comprenne. **Non, le problème c'est que l'inflation grimpe dans les tours, les prix de l'essence et de l'énergie aussi, les loyers explosent... et que le gouvernement refuse toute augmentation des salaires dans la fonction publique.** Gel du point d'indice. Gel de l'indemnitaire. C'est la réponse entêtée et irresponsable du gouvernement. **Toutes les raisons de continuer à se mobiliser et d'être dans la rue le 24 octobre et le 5 novembre !**

Tout augmente sauf nos salaires

La baisse du pouvoir d'achats des fonctionnaires atteint un point critique. Cela ne peut plus durer. **En 25 ans le point d'indice a perdu près du tiers de sa valeur,** 16% depuis l'arrivée au pouvoir d'Emmanuel Macron et presque 6% depuis sa dernière revalorisation en juillet 2023. En 10 ans, le prix des denrées alimentaires a grimpé de 35 %. Les fruits et légumes frais ont augmenté de près de 9,5 % en un an et le gazole c'est + de 44%. Les prix à la pompe dépassent les 2,2€.



Perte de valeur du point d'indice

Par rapport à l'indice des prix à la consommation

Valeur actuelle INM = 4.92€	Perte de la valeur du point d'indice	Point virtuel indexé sur l'inflation
depuis 2023	5,78%	5.21€
depuis 2017	16,07%	5.71€
depuis 2010	21,93%	6€
depuis 2000	32,62%	6,53€

Le budget déposé au parlement propose 54 milliards de coupes budgétaires alors que nos services ont à peine les moyens de fonctionner. Et évidemment le gouvernement refuse de revenir sur sa politique du "ruissellement" alors qu'elle est un échec patent. **Avec 211 milliards d'aides annuelles aux entreprises, le coût d'un emploi créé oscille entre 100 000€ et 300 000€** pour le CICE. Autant recruter directement des agents publics !

Découvrez votre perte de pouvoir d'achat !

Simulateur en ligne

Flashez pour calculer votre perte exacte

Perte mensuelle	depuis 2023	depuis 2017	depuis 2010	depuis 2000
Cat C INM 425 *Agent administratif P2 12e échelon*	-121€	-336€	-459€	-682€
Cat B INM 539 *Secrétaire admin. classe sup 12e échelon*	-153€	-426€	-582€	-865€
Cat A INM 826 *Attaché principal 10e échelon*	-235€	-653€	-892€	-1326€
Cat A+ INM 1387	-395€	-1097€	-1497€	-2222€

Sur notre simulateur en ligne, découvrez la perte de pouvoir d'achat *pour votre indice de rémunération (INM) liée à la non indexation du point sur l'inflation. Source Insee septembre 2026* ***Attention, ça pique !***

Une politique salariale pilotée par l'indemnitaire : c'est non !

Localement l'administration vend à qui veut l'entendre que ces baisses sont compensées par une politique indemnitaire dynamique. En 10 ans, la part des primes a progressé dans la fonction publique d'Etat de 23 % et supporté l'essentiel des augmentations de salaires : la masse salariale consacré à l'indemnitaire a augmenté de 62 %. **Les primes représentent désormais 32,4 % du salaire pour les personnels de l'Etat non enseignant** et très souvent beaucoup plus en administration centrale. **Les primes sont par nature opaque et précaires.** Précaires puisqu'elles sont effacées à la retraite, mais aussi parce qu'elles peuvent sauter au premier accident de parcours (longue maladie, mobilité professionnelle...). La volonté du gouvernement d'augmenter la part des primes liée à la performance de l'agent comme le CIA (complément indemnitaire annuel) est **un autre moyen de diviser les agent·es et de casser toutes les garanties collectives attachées à la rémunération.**

Des barèmes de primes, comme à Bercy !

Les attributions de primes sont « opaques » et l'administration refuse toujours la transparence sur les niveaux selon les directions. Il est temps de mettre en place un barème de primes pour l'IFSE et le CIA, comme au ministère des Finances, garantissant transparence, égalité de traitement entre agents, augmentation continue tout au long de la carrière. **Si Bercy l'a obtenu, nous le pouvons aussi ! La CGT proposera à l'administration la négociation d'un accord collectif sur des barèmes de primes.**

L'égalité salariale femmes/hommes ♀♂

Non, le comptes n'y est pas !

Le label Egalité/diversité ne doit pas être un simple outil de communiction. La CGT exige un plan de rattrapage immédiat des écarts de rémunération femmes / hommes en administration centrale.

Catégorie	Écart salaires	Écart primes
Fonctionnaires A et A+	3%	-5%
Contractuelles	8,9%	-6,7%

Maintient du CIA à l'identique ou baisse programmée ?

La SG a annoncé une enveloppe globale du CIA en 2026 pour l'administration centrale identique à 2025. Il semblerait que plusieurs directions constatent des baisses de dotations à répercuter sur les agents. **C'est insupportable !**

