la cgt
ADMINISTRATION CENTRALE

ÉDUCATION | JEUNESSE | SPORTS
RECHERCHE | ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

Salaires, budget, conditions de travail :

Tout peut changer, mais pas sans nous !

5 novembre - tou·tes en grève !

La jeunesse nous a montré la voie ! Il n'est plus temps d'en rester au soutien au mouvement lycéen. Nous partageons sa colère, nous soutenons ses revendications et nous réclamons nous aussi un autre budget pour faire fonctionner les services publics et augmenter nos salaires. A nous désormais de nous mobiliser massivement le 5 novembre et au-delà.



Au monde du travail de prendre le relai

La jeunesse se mobilise depuis des semaines. Mais les manifestations des 17 et 24 octobre ont montré que **la colère dépasse les lycées et les universités**. **Salaires, services publics, conditions d'études ou de travail** : les revendications sont partout les mêmes ! **Nous demandons d'autres choix politiques et un autre budget pour construire l'avenir**, redonner du sens à nos missions de service public et permettre des conditions de travail dignes pour les agents publics et donc **des augmentations de salaire**. **Le 5 novembre, franchissons une nouvelle étape à l'appel de l'intersyndicale** CGT / CFDT / FO / UNSA / FSU : mettons nous en grève et soyons présents massivement dans les manifestations !

AG mercredi 4 novembre
à 12h45 en visio

Ne détournons pas le regard comme le père de Mei et Satsuki et partons sur les traces de Totoro et Luffy ! Ce n'est pas un hasard si la gen Z a fait de One piece son étendard.



© Vecteezy - Studio Ghibli - Deviantart - Canva

Le budget n'est pas une fatalité : nous pouvons gagner !

La colère est immense et la mobilisation n'a jamais été aussi forte. C'est le moment pour le monde du travail et plus particulièrement pour les agents publics de prendre le relais de la jeunesse. Oui un autre budget est possible. La justice fiscale et la remise à plat des aides publiques aux entreprises permettraient de le financer. **Oui il est possible d'imposer d'autres choix au gouvernement qui ne pourra pas rester immobile face à la puissance de la mobilisation populaire**. **Il vient d'ailleurs de commencer à bouger en annonçant des premières mesures aux organisations lycéen·nes et étudiant·es**. **Et non bien sûr ces mesures sont loin d'être suffisantes** : un simple toilettage de ParcourSup n'éteindra pas la pénurie massive de places à l'université ni n'apportera de solution aux classes surchargées et un prêt aux collectivités n'est pas un plan de financement des rénovations nécessaires des lycées délabrés, ni un plan de recrutement des enseignants nécessaires.

Démocratie en danger : à nous de la défendre !

Nous dénonçons fermement la répression des mouvements de jeunesse et la focalisation politico-médiatique sur les feux de poubelles, les vitres brisées, les magasins pillés. Bien sûr nous condamnons les violences, mais qui les a laissées faire ? En réalité, tous les signaux sont aux rouges et **la France vit une fragilisation extrêmement inquiétante de l'État de droit** : mise sous pression du droit de manifester, usage disproportionné de la force publique, accélération des réponses pénales et remise en question de l'indépendance de la justice, convocation d'humoriste et influenceurs qui marque une limitation de la liberté d'expression, tentatives de discrédit des oppositions politiques… **La banalisation de l'exception et la transformation du conflit social en problème de sécurité affaiblissent profondément les garanties démocratiques**. Il nous faut réagir dès maintenant, demain il pourrait être déjà trop tard.

Nous avons toutes les raisons d'entrer en grève

Les fins de mois sont difficiles, nos salaires stagnent, nos carrières piétinent, nos services croulent sous les commandes. Nous devons faire toujours plus, avec des équipes sous tension et des moyens insuffisants. **Notre engagement ne peut pas servir indéfiniment à compenser les postes manquants et les budgets amputés.** Nous ne pouvons pas non plus supporter plus longtemps de voir nos salaires si bas quand les prix s'envolent. Pourtant le gouvernement refuse toute revalorisation du point d'indice et son projet de budget prévoit de nouvelles suppressions d'emplois et baisses de crédits. **Ça ne peut plus durer ! Ne laissons plus la jeunesse porter seule la colère !**

Caisse de grève : donner à tou·tes les moyens de se mobiliser

La mobilisation est très largement soutenue mais tous et tout·es n'osent pas faire grève ou n'en ont pas toujours les moyens. Pour cette raison et comme nous l'avions fait au moment du mouvement des retraites en 2023, la CGT Educ'action administration centrale met en place une caisse de grève. La cagnotte sert à abonder la caisse de grève mais ne représente pas le solde de la caisse de grève qui est abondée par notre syndicat et du solde des précédentes caisses de grève. Ecrivez nous pour la solliciter à :
cgteducaction.syndicat-ac@education.gouv.fr

Imposons un autre budget pour nos salaires, nos droits et les services publics !

Le 5 novembre, généralisons la grève !

5 novembre : rejoignons la jeunesse !



© Disney - Deviantart - Canva

Assemblée générale administration centrale
mercredi 4 novembre
12h45 en visio

Pour obtenir le lien visio sur votre ordinateur (ou celui de la caisse de grève), retrouvez le mail CGT du jeudi 22/10 à 18h ou écrivez-nous à cgteducaction.syndicat-ac@education.gouv.fr

Perdre chaque mois en pouvoir d'achat : ça suffit !

La baisse du pouvoir d'achats des agents publics atteint un point critique. **En 25 ans le point d'indice a perdu près du tiers de sa valeur**, 16% depuis l'arrivée au pouvoir d'Emmanuel Macron et presque 5.78% depuis sa dernière revalorisation en juillet 2023. En 10 ans, le prix des denrées alimentaires a grimpé de 35 %. Les fruits et légumes frais ont augmenté de 9,5% en un an, le gazole de + de 44%. Les prix à la pompe dépassent les 2,2€. Les loyers ont augmenté de 9.6% sur 5 ans et en région parisienne de 22.6% sur 10 ans ! **Et non l'augmentation de nos régimes indemnitaires n'a pas compensé cette perte de pouvoir d'achat.** Non seulement les primes ne sont elles non plus pas indexées sur l'inflation, mais elles sont précaires et peuvent disparaître au moindre accident de parcours (congé longue maladie, mobilité...) et ne sont pas prises en compte pour le calcul de nos pensions. **Elles marquent aussi de fortes inégalités femmes / hommes.**

Perte de valeur du point d'indice

Par rapport à l'indice des prix à la consommation

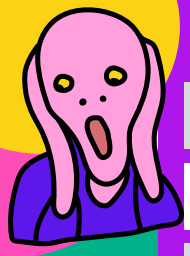
Valeur actuelle INM = 4.92€

depuis 2023	5,78%
depuis 2017	16,07%
depuis 2010	21,93%
depuis 2000	32,62%

Ecart femmes / hommes

Population	Écart salaires	Écart primes
Fonctionnaires A et A+	3%	-5%
Contractuelles	8,9%	-6,7%

Chaque mois, je perds...



Simulateur en ligne

Flashez pour calculer votre perte exacte

Perte mensuelle	depuis 2023	depuis 2017	depuis 2010	depuis 2000
Cat C INM 425 *Agent administratif P2 12e échelon*	-121€	-336€	-459€	-682€
Cat B INM 539 *Secrétaire admin. classe sup 12e échelon*	-153€	-426€	-582€	-865€
Cat A INM 826 *Attaché principal 10e échelon*	-235€	-653€	-892€	-1326€
Cat A+ INM 1387	-395€	-1097€	-1497€	-2222€

En euros bruts - Données agent en fin de carrière (échelon terminal deuxième grade)

Perte de pouvoir d'achat liée à la non indexation du point sur l'inflation. Données mises à jour septembre 2026.

Source : Insee, calculs UFSE-CGT

La CGT revendique :



Au niveau national

- **Augmentation immédiate de la valeur du point d'au moins 10 %**
- **Indexation du point sur l'inflation et plan de rattrapage des pertes antérieures**
- **400 € d'augmentation minimale immédiate pour tous**
- **Intégration des primes dans l'indiciaire et refonte des grilles**
- **Egalité salariale femmes/hommes et revalorisation des carrières à prédominance féminine**
- **Titularisation des contractuels sans condition de concours ni nationalité**
- **Abrogation du jour de carence et indemnisation des CMO à 100 %**
- **Retraite à taux plein à 60 ans et réduction du temps de travail à 32 h**

En administration centrale

- **Mise en place de barèmes indemnitaires pour le montant des IFSE comme à Bercy pour garantir transparence, équité et progression à l'ancienneté**
- **Harmonisation des enveloppes indemnitaires entre ministères et entre services**
- **Extension des montants moyens de CIA aux contractuels et plan de rattrapage des écarts de rémunération**
- **Grille de salaire pour les contractuels et application du référentiel DINUM 2024**
- **Relèvement des plafonds CIA en B et C pour tenir compte du coût de la vie en région parisienne**
- **Augmentation forte du nombre des promotions, avec des critères clairs et transparents**

Prochaine conférence : vendredi 13 novembre



Système scolaire, inégalités et émancipation sociale

avec
Laurence de Cock
historienne et spécialiste du système éducatif

Nous vous proposons de prolonger la réflexion sur le mouvement lycéen et étudiant dans le cadre de notre cycle de conférences : cette mobilisation interroge forcément nos missions en administration centrale des ministères. Laurence de Cock, historienne et spécialiste du système éducatif, autrice notamment de plusieurs ouvrages *École publique et émancipation sociale* aux éditions Agone et *Ecole* aux éditions Anomosa reviendra sur la façon dont le système scolaire entretient les inégalités et comment nous devont les interroger au miroir de la mobilisation de la jeunesse.

Vendredi 13 novembre à 12h45
Salle intersyndicale au 97 rue de Grenelle ou visio

Lien visio : QR code, site internet ou mail CGT du 22/10 à 17h

4 années d'action pour vous et avec vous !

A l'occasion des élections, la CGT vous propose un **bilan des travaux réalisés depuis décembre 2022**. retrouvez sur notre page élections pro les 475 pages de compilation de nos messages aux agents, une sélection de nos principaux tracts et un bilan de notre action.

Découvrez-y aussi **nos professions de foi et listes de candidat·es** pour le CSA, les CAP et CCP. Nous avons essayé d'axer nos textes sur notre action locale et sur ce que la CGT a produit et réussi à obtenir. On ne gagne pas, toujours, mais on vous représente fièrement et on vous permet de faire face tête haute à l'administration. !

Page élections sur notre site cgteducac.fr



Pour une administration où l'on reconquiert des droits et du pouvoir d'achat : votez CGT !

Nous contacter :
cgteducaction.syndicat-ac@education.gouv.fr

La campagne est lancée :
Retrouvez notre bilan, nos tracts et nos propositions

Sens du travail
Conditions de travail
CAP & CCP

Fonction publique UTILITÉ PUBLIQUE

Élections professionnelles 2026 : je vote CGT !

En 2014, 2018, 2022, vous avez placé la CGT en tête aux élections professionnelles à l'administration centrale. Vous appréciez nos visuels décalés et nos analyses approfondies. Vous savez que nous portons haut et fort vos voix face à l'administration. Quand vous êtes en difficulté, c'est nous que vous contactez pour vous conseiller ou vous accompagner. **Parce que nous sommes toujours à vos côtés, cette année encore choisissez la CGT !**

Activer son compte électeur : mail reçu le 05/10 de <menesrjs-electionspro@mail.education-superieur-recherche-jeunesse-sports.gouv.fr>

Liste des candidats CGT au CSA

1. **Juliette CAILLAUDEAU** - documentaliste, DEPP, IGE (cat. A)
2. **Jean de LABRUSSE** - chargé de mission, DS, AAE (cat. A)
3. **Virginie BREHIER** - chargée d'études, DAF, AAE (cat. A)
4. **Tess PERRIN -** data scientist, DEPP, contractuelle (cat. A)
5. **Stéphane FOUEJIO** - sécurité, SAAM, SAENES (cat. B)
6. **Sarra HEDHLI** - chargée d'études, DNE, AAE (cat. A)
7. **Jean-Paul GUILLIEN** - technicien vidéo, IH2EF, Tech (cat. B)
8. **Valérie GAUDIN-MERCIER** - infographiste, SAAM, Tech (cat. B)
9. **Anne-Sophie LEVASSSEUR** - gestion, SAAM, SAENES (cat. B)
10. **Mickaël RAMACKERS** - président AE, AAE (cat. A)
11. **David RINALDESI** - chargé d'études, DGESCO, IGR (cat. A+)
12. **Roch SONNET** - chargé de communication, DJEPVA, AAE (cat. A)
13. **Claire FRIESE** - assistante RH, DAF, ADJAENES (cat. C)
14. **Laura SEBBAN** - chargée d'études, DGRH, AAE (cat. A)
15. **Julie LEWKOWICZ-BOUDON** - juriste, DGESIP, AAE (cat. A)
16. **Philippe AJUELOS** - encadrement supérieur, DNE, contractuel (cat. A+)
17. **Sebastien GAUTIER** - chargé de mission, DS, CTPS (cat. A+)
18. **Christophe JAGGERS** - chargé d'évaluation, DEPP, IGE (cat. A)
19. **Rose-Hélène AJOLET** - secrétaire, DGESIP-DGRI, ADJAENES (cat C)
20. **Anne CHEVALLIER** - chargée d'évaluation, DGRI, AAE (cat. A)
21. **Lucienne ARCHANGE** -secrétaire, DE, SAENES (cat. B)
22. **Sylvie AEBISCHER** - co-SG CGT Fonction publique d'Etat, AAE (cat. A)