la cgt ADMINISTRATION CENTRALE

ÉDUCATION | JEUNESSE | SPORTS | RECHERCHE | ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

Élections professionnelles comité social d'administration centrale

vote électronique du 3 au 10 décembre 2026

En 2014, 2018, 2022, vous avez placé la CGT éduc'action AC en tête aux élections professionnelles dans notre administration centrale. Nos revendications nationales, ce sont les vôtres et nous les portons fièrement et avec détermination : augmentation des salaires, intégration des primes dans le traitement indiciaire, défense de la retraite à 60 ans et par répartition, défense du statut de la fonction publique, résistance aux attaques contre l'état de droit... Au niveau local, la CGT est présente dans l'ensemble de l'administration centrale. **C'est vers nous que vous pouvez vous tourner pour être accompagné·es, défendu·es et pour voir vos demandes portées avec détermination.** **Cette année encore, choisissez la CGT éduc'action AC !**

Fonction publique UTILITÉ PUBLIQUE

Agir concrètement pour vous

Vous connaissez nos visuels décalés et notre ton percutant, mais **avez-vous déjà mesuré ce que l'action de la CGT avait permis d'obtenir en administration centrale ?** Car notre objectif est bien de permettre l'amélioration concrète de vos conditions de travail. Évidemment l'action syndicale locale ne peut pas tout : ce n'est pas à notre niveau que se revalorise le point d'indice, que se déterminent les plafonds d'emploi, les enveloppes budgétaires ou la politique immobilière de l'État. Mais **notre ténacité, notre expertise juridique, notre force de conviction et de négociation portent leurs fruits au sein de l'administration centrale ! On ne lâche rien, on travaille nos sujets, nous sommes ancrés partout dans les services et l'administration le sait.** C'est justement par cette force collective de travail que nous pouvons faire avancer les choses.

Quelques uns de nos résultats

- **Transparence de l'administration sur les montants moyens de primes** par catégorie, corps et genre (CIA et IFSE) et démarrage d'un travail de correction des inégalités d'attribution indemnitaire, notamment grâce à la publication deux années de suite des résultats de l'enquête de la CGT sur les montants des CIA.
- **Déclenchement de plusieurs enquêtes administratives** suite au signalement de collectifs en souffrance dont l'une a reconnu une situation de harcèlement moral et plusieurs ont permis le dépaysement d'encadrants dont les pratiques étaient problématiques.
- **Modification de la doctrine de l'administration pour les instances d'affectation** la médiatrice a d'ailleurs reconnu la justesse de l'analyse de la CGT.
- **Garanties fortes sur les parcours de carrière des contractuels** : la CGT a joué un rôle moteur dans la négociation du cadre de gestion et obtenu des données sur les rémunérations pour négocier demain les salaires à la hausse.
- **Amélioration des informations diffusées par l'administration** : c'est par notre pression constante sur les directions et sur le SAAM qu'on obtient des réponses à vos questions RH et sur vos conditions de travail.
- **Et bien d'autres encore...**



Quelques exemples de nos communications, nourries de références à la pop culture qui tentent de travailler autant la forme que le fond !

Un syndicat reconnu et respecté

La CGT éduc'action AC multiplie les bilatérales avec les directreur·ices d'administration centrale et est le seul syndicat d'administration centrale à avoir été reçu en audience bilatérale par le ministre de l'éducation, Edouard Geffray.

Ne rien lâcher et vous épauler

La CGT ne lâche rien au niveau national et interprofessionnel : pendant toute la mobilisation retraites de 2023 ou contre les jours de carence en 2024, sur les salaires en 2026, nous avons multiplié les argumentaires, appels à mobilisation et même mis en place une caisse de grève locale. A l'administration centrale non plus nous ne lâchons rien. **Nous avons été à l'avant-garde de la mobilisation intersyndicale** contre le projet Poiscaille, qui prévoit la création d'un nouveau site « innovant » à Gentilly. Nous en avons décrypté pour vous les enjeux : le resserrement des espaces, mais aussi l'évolution des pratiques managériales induite par l'absence de cloisons et de bureaux fixes. **Nous ne gagnons pas toujours, mais nous vous représentons fièrement et nous vous permettons de garder la tête haute !**

Nos principales revendications pour l'administration centrale

- **Autonomie au travail et considération :** révision des circuits de validation (3 signatures maximum) et co-construction des programmes d'activité
- **Lutte contre la surcharge au travail :** création de postes et régulation des commandes. Toute nouvelle mission = abandon de tâches.
- **Lutte contre la souffrance au travail** : enquête dès signalement, sanction des harceleurs et protection effective des victimes
- **Avancement** : promotions sur critère d'ancienneté et valorisation des parcours sans encadrement
- **Revalorisation du point d'indice,** abrogation du jour de carence et indemnisation à 100% du CMO
- **Mise en place de barèmes de primes pour l'IFSE et le CIA** en attendant leur intégration dans la rémunération indiciaire sous forme de points d'indice négociés
- **Droit effectif au télétravail et à la déconnexion :** fermeture des serveurs mails sur plage négociée
- **Grilles de salaires négociées pour les contractuels** et application du référentiel DINUM 2024

Tout le détail de nos revendications et notre bilan sont à retrouver en ligne en scannant le QR code

L'action de la CGT, c'est vous accompagner et vous défendre dès que vous nous signalez une situation problématique. En quatre ans, nous avons accompagné plus d'une centaine de collègues en souffrance et une vingtaine de collectifs de travail en difficultés ou de collectifs de collègues mobilisés (AAE 2024, ITRF Bap E, PTP, contractuels...).

L'action de la CGT, c'est aussi un soutien RH et des réponses à vos questions lorsque l'administration ne les apporte pas, c'est trouver les informations que même votre hiérarchie n'arrive pas à obtenir. Notre boîte à outils, disponible sur notre site internet, rassemble toutes les informations RH utiles, y compris celles que les UGARH ne maîtrisent pas toujours. La CGT a également animé trois webinaires afin de vous accompagner dans la mise en œuvre, particulièrement complexe, de la PSC

Un syndicat qui vous donne la parole

Vous représentez, c'est aussi vous écouter et vous entendre pour ne pas parler à votre place sans vous connaître. La CGT est implantée sur l'ensemble des sites du ministère et tient des permanences, organise des AG, vient à votre rencontre en tractages et tours des bureaux. Mais **nous avons aussi multiplié les questionnaires** pour vous permettre de vous exprimer et relayer plus finement vos préoccupations : VSST, politique immobilière et aménagement des locaux, évaluation des encadrants, montants des CIA, instances d'affectation...

Une force d'analyses et de contre-propositions

La CGT à l'administration centrale est reconnue pour ses analyses détaillées et mises en perspective approfondies. Nos messages sont exigeants sur le fond, documentés et précis : c'est notre marque de fabrique *(consultez en suivant le QR code la compile de nos publications 2022-2026 !)*. Rappelez-vous notre brochure argumentaire sur les locaux innovants ou notre guide des droits des contractuels ou nos « Fables de la CGT », lancées pour donner à voir autrement l'action syndicale.

Dans le dialogue social, nous sommes souvent critiques des propositions de l'administration et nous savons nous opposer lorsqu'il le faut. Mais nous sommes aussi force de propositions. La CGT Éduc'action ne se contente pas de critiquer : elle propose. Lorsque la circulaire télétravail tardait en 2023, nous avons publié une proposition de circulaire locale pour accélérer la négociation. Sur l'aménagement de Gentilly, nous avons élaboré des plans alternatifs et fourni aux ambassadeurs des outils concrets pour porter des contre-propositions en ateliers. Sur la feuille de route RH, la qualité de vie au travail, le label Égalité-diversité et bien d'autres dossiers, nous avons remis à l'administration des contributions argumentées et des analyses détaillées. **Et, pour tout vous raconter, nous manquons de place !**

Des happenings pour vous et avec vous

Qui surgit face à la ministre à Regnault pour obtenir une audience, brandit des pancartes pour l'augmentation des salaires pendant une passation de ministres ? Qui offre des sardines au secrétaire général ou se déguise en père Noël en plein CSA ? Qui organise des actions "flex office" dans les couloirs pour interpeller le SG ? ***Et oui, à la CGT nous savons trouver le bon format pour faire passer le message !***

Et toujours, nos fameuses conférences

Nous avons invité Thomas Coutrot pour réfléchir au sens du travail, Sophie Bernard sur l'ubérisation, Marc-Olivier Baruch sur le régime de Vichy (en intersyndicale), Arnaud Bontemps sur les services publics, François Vergniolle sur Trump, JF Spitz sur la démocratie, Karel Yon sur le mouvement des retraites, Anthony Caillé sur la question policière... ***Pour la CGT, prendre le temps de la réflexion et élargir notre horizon, est primordial !***